

Льготы на приобретение лекарственных средств, санаторно-курортное лечение

Лекарства, санаторно-курортное лечение входят в набор социальных услуг (НСУ). Инвалид вправе выбрать будет он пользоваться этим пакетом или захочет отказаться от него и получать вместо этого денежные средства.

Если ваш выбор пал на использование социального пакета, то льготы будут вам предоставляться в следующем порядке.

Льготы на лекарственные средства: Если вы инвалид I-й группы или неработающий инвалид II-й группы, то лекарственные средства будут вам предоставляться бесплатно по рецепту вашего лечащего врача. Если вы работающий инвалид II-й или III-й группы, то лекарственные средства будут вам предоставляться с 50% скидкой, также по рецепту вашего лечащего врача.

Льготы на санаторно-курортное лечение: Неработающим инвалидам путёвка предоставляется бесплатно, а работающему инвалиду с 50%-й скидкой. Лицо, сопровождающее инвалида I-й группы, по разрешению собес также обеспечивается бесплатной путёвкой и проездом оба конца.



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ПРОКУРАТУРА
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА**

Льготы для инвалидов и членов их семей



Пенсионное обеспечение

Застрахованные лица — инвалиды I, II и III групп независимо от причины и времени наступления инвалидности, страхового стажа, продолжения инвалидом трудовой или иной деятельности имеют право на страховую пенсию по инвалидности. При полном отсутствии страхового стажа постоянно проживающие в РФ инвалиды, в том числе дети-инвалиды, получают социальную пенсию по инвалидности. При соблюдении условий, необходимых для назначения страховой пенсии по старости, инвалид имеет право выбрать лишь одну из страховых пенсий — по старости или по инвалидности.

Гарантии в жилищной сфере

Инвалиды и семьи с детьми-инвалидами, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в целях обеспечения жильем принимаются на учет. Жилые помещения предоставляются им с учетом состояния здоровья и других заслуживающих внимания обстоятельств. Если инвалид страдает тяжелыми формами хронических заболеваний (согласно установленному перечню), жилье может быть предоставлено ему по договору социального найма большей площади, чем установленная норма на одного человека.

Инвалидам и семьям с детьми-инвалидами предоставляется компенсация

расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50%.

Льготы для детей с инвалидностью.

Для детей со слабым здоровьем есть специальные льготы. Их без очереди кладут в больницу, берут в санаторий и записывают в детский сад. Если они справляются со вступительными экзаменами в вуз, их принимают вне конкурса.

Товары, которые помогают детям с инвалидностью адаптироваться в обществе, можно оплатить материнским капиталом. Список товаров прописан в ИПРА ребенка.

Одному из родителей, опекунов или попечителей положены четыре дополнительных выходных каждый месяц и право уходить в отпуск в любое время. Женщина, которая ухаживает за ребенком с инвалидностью, имеет право работать неполный день или неделю — правда, зарплату ей будут платить пропорционально меньше.

Бесплатная парковка

Люди с инвалидностью и сопровождающие их водители могут бесплатно парковаться в любом городе. Отдельное разрешение не понадобится — нужно только один раз написать заявление в МФЦ или на «Госуслугах».

Освобождение от налогов.

Если у человека 1 или 2 группа инвалидности, либо инвалидность была

получена с детства, либо есть ребенок с инвалидностью, то такие категории граждан освобождаются от имущественного налога, могут снизить земельный налог, и получить скидку до 100% на транспортный налог (зависит от региона).

Льготы на проезд в общественном транспорте

Инвалиды, чаще всего, относятся к маломобильным гражданам. Также они вынуждены тратить большие деньги на лечение и поддерживающие процедуры. Поэтому государство предоставляет им дополнительные льготы на проезд в транспорте.

Гарантии в сфере труда

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости, которые включают, в частности, следующие меры (ч. 1 ст. 20 Закона N 181-ФЗ):

квотирование рабочих мест для инвалидов. Такие рабочие места не могут быть заняты лицами, не являющимися инвалидами;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее пригодным для инвалидов;

создание специальных условий в соответствии с ИПРА инвалидов.

Работающие инвалиды имеют право на предоставление им ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней и отпуска без сохранения заработной платы до 60

календарных дней в году. Также инвалиды вправе отказаться от направления их в служебные командировки, от сверхурочной работы, от работы в ночное время либо в выходные и нерабочие праздничные дни, даже если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья.

Иные меры социальной поддержки

Помимо указанных льгот и гарантий инвалиды имеют право на иные меры социальной поддержки как на федеральном, так и на региональном уровне.

В частности, инвалидам, нуждающимся в постороннем уходе и помощи, предоставляются медицинские и бытовые услуги на дому либо в стационарных организациях.

