



Прокуратура Симферопольского района Республики Крым

«Предоставление учебного отпуска работнику»

Предоставление учебного отпуска работнику

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим получение образования с работой, установлены главой 26 Трудового кодекса РФ. Предоставление учебного отпуска является одной из гарантий, установленных трудовым законодательством при получении образования различного уровня.



НУЖЕН
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ОТПУСК.

Учебный отпуск предоставляется не только работникам, которые получают образование впервые, но и уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем по трудовому или ученическому договору, заключенному в письменной форме (ч. 1 ст. 177 ТК РФ).

Справка-вызов – документ, дающий право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Место работы является для заявителя основным (не совместительством).



КАЖДОМУ ПО
ОТПУСКУ!

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКУ УЧЕБНОГО ОТПУСКА

- Образование для обучающегося первое (то есть ранее человек не учился по профессии на том же уровне). Исключением является случай, когда работодатель сам направляет своего сотрудника на получение еще одного образования, согласно условиям ученического или трудового соглашения.
- Программа, по которой проводится обучение, аккредитована на государственном уровне. Этот факт можно проверить на сайте надзорной службы в сфере образования.
- Сотрудник подал достаточный пакет документов для обоснования права на учебный отпуск (обязательно наличие справки-вызова или иного аналогичного документа, подтверждающего успешность учебного процесса, и личного заявления).

Работодатель обязан предоставить отпуск с сохранением заработной платы

Бакалавриат, специалитет или магистратура по заочной и очно-заочной формам обучения:

- для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней;
- для прохождения государственной итоговой аттестации - до 4 месяцев в соответствии с учебным планом.

Образовательные программы среднего профессионального образования:

- для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;
- для прохождения государственной итоговой аттестации - до 2 месяцев в соответствии с учебным планом.



Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

Бакалавриат, специалитет или магистратура по заочной и очно-заочной формам обучения:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;
- для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до 4 месяцев;
- по заочной форме обучения один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно.

Образовательные программы среднего профессионального образования:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;
- для прохождения промежуточной аттестации по очной форме обучения - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до 2 месяцев;
- по заочной форме обучения один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 % стоимости проезда.