



Прокуратура разъясняет:
«Трудовые права
несовершеннолетних»

Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними:

с 16 лет -
Трудовой договор заключается без
разрешения родителей.

с 15 лет – Трудовой договор
заключается с ребенком
получившим общее образование
и привлекается для выполнения
легкого труда, не причиняющего
вреда его здоровью

с 14 лет – Трудовой договор
заключается с ребенком
получившим общее образование
и привлекающимся для
выполнения легкого труда, не
причиняющего вреда его
здоровью, при наличии
письменного согласия одного из
родителей и органа опеки и
попечительства.

младше 14 лет – Трудовой договор
заключается с ребенком привлекающимся
для работы в организациях
кинематографии, театрах, театральных и
концертных организациях, цирках и такая
работа не причинит ущерба его здоровью и
нравственному развитию, при наличии
согласия одного из родителей (опекуна) и
разрешения органа опеки и
попечительства. Трудовой договор от
имени несовершеннолетнего, не
достигшего возраста 14 лет, подписывается
одним из родителей (усыновителем,
опекуном).



Ограничения и гарантии при заключении трудового договора с несовершеннолетним:

Работодатель обязан организовать проведение медицинского осмотра (обследование) перед заключением трудового договора. В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, медицинский осмотр (обследование) нужно будет проходить ежегодно (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).

На лиц, впервые поступающих на работу, трудовые книжки не оформляются. В отношении них только формируются сведения о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

Продолжительность рабочего времени:

- до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

В течение учебного года:

- до 16 лет - 12 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет - 17,5 часа в неделю.

Запрещается:

- привлекать несовершеннолетних к работе с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам, а также к работе, выполнение которой может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- включать в трудовой договор условие об испытании.

Отпуск несовершеннолетних

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск несовершеннолетних 31 календарный день в любое удобное время (ст. 267 ТК РФ). По заявлению работника оплачиваемый отпуск за первый рабочий год должен быть предоставлен и до истечения шести месяцев непрерывной работы. Запрещены отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ) и замена отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены):

- от 14 до 15 лет - 4 часа;
- от 15 до 16 лет - 5 часов;
- от 16 до 18 лет - 7 часов.

В течение учебного года:

- от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;
- от 16 до 18 лет - не более 4 часов.



Запрещается:

Направление в служебные командировки, привлечение к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением, в частности, творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии)

Привлечение к сверхурочной работе, то есть работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, по инициативе работодателя

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

Заключение договора о полной материальной ответственности. Привлечение к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба



Переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы