



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРОКУРАТУРА
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА

ул. Долгоруковская, 2, г. Симферополь,
Республика Крым,
295000

А.А. Ващенко

№ _____

Исорг-20350022-1427-20/-20350022

На № _____



459945 057218

Главе администрации
Симферопольского района
Республики Крым

Всем главам
муниципальных образований
Симферопольского района
Республики Крым

Для размещения на интернет-сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Симферопольского района направляю статью – разъяснение «О введении электронной формы трудовой книжки».

Информацию о размещении указанной статьи прошу направить в прокуратуру района до 11.03.2020.

Приложение: на 1 л. в электронном виде

Заместитель прокурора района

Н.В. Горбунова

А.А. Ващенко, тел. +79788093747

АЕ № 106346

Прокуратура Симферопольского района
Республики Крым
№ Исорг-20350022-1427-20/-20350022

О ВВЕДЕНИИ ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЫ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

С 1 января 2020 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ в статью 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

В сведения о трудовой деятельности включается в числе прочего информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора.

Устанавливаются способы получения работником сведений о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме: у работодателя по последнему месту работы, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в Пенсионном фонде РФ, а также с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

Работодатель до 30 июня 2020 года включительно обязан письменно уведомить каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

До конца 2020 года работники подают работодателям заявления о продолжении ведения трудовых книжек или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (во втором случае работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение). При отсутствии таких заявлений работодатель продолжит вести трудовую книжку.

Для лиц, впервые поступающих на работу после 1 января 2021 года, предусмотрено ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет.