**Защита трудовых прав граждан органами прокуратуры**

**в порядке гражданского судопроизводства**

В соответствии с положениями ч.1 ст.35 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор участвует в рассмотрении дел судами в случаях, предусмотренных процессуальным законодательством и другими федеральными законами.

Согласно требованиям ст.45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации заявление в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина может быть подано прокурором только в случае, если гражданин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд.

Вместе с этим, указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; защиты семьи, материнства, отцовства и детства; социальной защиты, включая социальное обеспечение; обеспечения права на жилище в государственном и муниципальном жилищных фондах; охраны здоровья, включая медицинскую помощь; обеспечения права на благоприятную окружающую среду; образования.

Для того, чтобы прокурор смог защитить в судебном порядке нарушенные или оспариваемые права, свободы и законные интересы в сфере трудовых (служебных) отношений, гражданину следует подать заявление к прокурору с просьбой обратиться в суд.

Подача иска в суд в защиту трудовых прав гражданина возможна только при наличии к тому достаточных оснований, выявлении конкретных нарушений закона.

Следует помнить, что Трудовым кодексом Российской Федерации установлены сроки, в течение которых работник имеет право обратиться в суд с иском (ст.392 ТК РФ) - три месяца за разрешением индивидуального трудового спора со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, один месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки по спорам об увольнении.

При пропуске по уважительным причинам указанных сроков они могут быть восстановлены судом.

Уважительными причинами пропуска срока обращения в суд являются обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

Следует также знать, что обращение в органы прокуратуры, не прерывает течения указанных сроков, а ссылки на указанное обстоятельство не принимаются судебными инстанциями во внимание в качестве уважительной причины пропуска сроков.

Таким образом, в целях оперативного решения вопроса о направлении искового заявления в суд, гражданину целесообразно вместе с письменным обращением предоставлять прокурору документы, которые, по мнению заявителя, свидетельствуют о неправомерных действиях работодателя, а в случае необходимости, прикладывать документы, свидетельствующие о наличии уважительных причин пропуска сроков на обращение в суд с иском.