**Куда обратиться за защитой трудовых прав**

В соответствии с ч.2 ст.352 Трудового кодекса Российской Федерации основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

- самозащита работниками трудовых прав;

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

- защита прав работников профессиональными союзами;

- судебная защита.

Самым распространенным и наиболее действенным способом разрешения трудовых прав является судебная защита.

Работнику важно помнить, что затягивать с обращением в суд не стоит, так как законодательство устанавливает небольшие сроки на подачу искового заявления.

Так, по спорам об увольнении работник имеет право обратиться в суд в течение одного месяца с момента ознакомления с приказом об увольнении или выдачи трудовой книжки. При других индивидуальных трудовых спорах на подачу искового заявления у работника имеется 3 месяца с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Например, при невыплате заработной платы срок начинает течь с той даты, когда она должна была быть выплачена.

Обращение в прокуратуру

Прокуратура осуществляет надзор за исполнением законодательства, поэтому в случае нарушения работодателем трудового законодательства, вы можете написать жалобу в районную прокуратуру.

В случае обнаружения нарушения прокуратура внесет организации представление об устранении нарушения, которое та обязана исполнить.

Важно отметить, что по законодательству прокурор имеет право обратиться в суд в защиту нарушенных трудовых прав работника, если вы подадите соответствующее заявление (обращаться следует в прокуратуру по юридическому адресу работодателя). При этом ваше материальное положение, возраст, состояние здоровья и другие факторы не имеют значения.

Однако не стоит забывать о сроках обращения в суд. Если вы в прокуратуру обратиться не успеваете, подавайте исковое заявление в суд самостоятельно.

Обращение в Инспекцию по труду Республики Крым.

Важнейшая функция инспекции - контроль за соблюдением трудового законодательства. Инспекция имеет право проводить проверки, обследования, выдавать работодателям обязательные для исполнения предписания и привлекать их к административной ответственности в случае нарушения трудового законодательства.

Административный штраф за нарушение трудового законодательства установлен не очень большой. На должностных лиц он составляет от 1000 до 5000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей.

Однако уплата штрафа не освобождает нарушителя от обязанности исполнить предписание инспекции. Более того, за невыполнение в установленный срок предписания также установлена административная ответственность.

Оба государственных органа рассматривают обращение в течение 30 дней с момента его регистрации.

В инспекцию и прокуратуру следует обращаться как можно раньше после обнаружения нарушения, чтобы в случае несогласия с принятым решением было время еще и на обращение в суд в пределах установленного срока.